DAS SCIENTIST-PRACTITIONER PROGRAMME

Scientific Trainer

Corporate Learning & Development

Wissenschaftliche Urteilskraft für das Lernen im Unternehmen.



EIN ZUSAMMENHÄNGENDER ENTWICKLUNGSWEG

01

Scientific Trainer

Grundlagen erarbeiten.

02

Senior Scientific Masterclass

Die Praxis weiterentwickeln.

03

Studiendurchführung

Erkenntnisse gewinnen.

Begleitendes Fortbildungsprogramm: KI, Evaluation, Psychologie, Neurowissenschaften und betrieblicher Nutzen von L&D.

DAS SCIENTIST-PRACTITIONER PROGRAMME

Qualifizieren. Wissenschaftlich weiterarbeiten.

Forschung nutzen, um die Praxis zu verbessern. Fragen aus der Praxis nutzen, um Erkenntnisse zu gewinnen. Vier verbundene Bausteine bilden Ihr Unternehmensprogramm.

01 / QUALIFIZIERUNG

Scientific Trainer

12 Live-Online-Workshops à drei Stunden und ein Abschlusstag. Neurowissenschaften, Psychologie, KI und Evaluation auf eine reale Lernaufgabe anwenden.

Ergebnis: Ein wissenschaftlich fundiertes Lernkonzept mit Evaluationsplan.

02 / LANGFRISTIGE ENTWICKLUNG

Senior Scientific Masterclass

Ein dreijähriger Rahmen mit vierzehntäglichen Gruppensprechstunden, individueller Begleitung im vereinbarten Umfang und Peer-Review.

Ergebnis: Wissenschaftliche Begleitung zur Weiterentwicklung Ihrer Praxis.

03 / FORTBILDUNG

Fachliche Vertiefung

Ausgewählte Seminare zu KI, Evaluation, betrieblichem Nutzen, Psychologie, Kommunikationsneurowissenschaften und medizinischen Grundlagen.

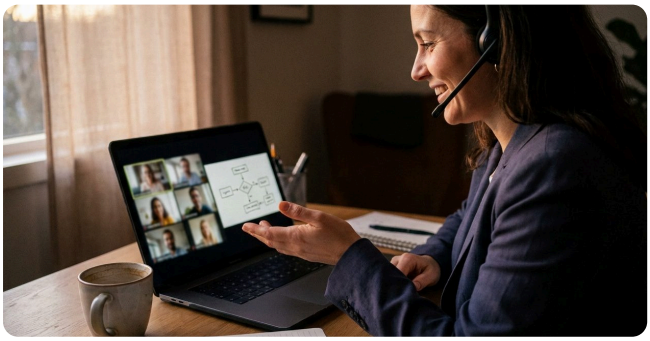
Ergebnis: Vertiefte Expertise für die Anforderungen Ihrer Arbeit.

04 / ANGEWANDTE FORSCHUNG

Studiendurchführung

Ein erster begleiteter Pilot innerhalb der Masterclass. Eine vollständige Studie kann als gesondertes Forschungsprojekt beauftragt werden.

Ergebnis: Erkenntnisse, Unsicherheiten und Grenzen als Basis für Entscheidungen.

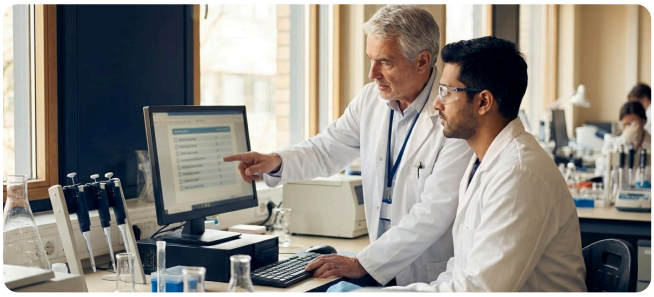


Ihr Angebot legt den Gesamtumfang fest. Der Fortbildungszugang wird vereinbart; eine vollständige Studie wird zusätzlich zur regulären Masterclass kalkuliert.

AN EINER REALEN FRAGE ARBEITEN

Aus solchen Aufgaben entstehen Transferprojekte.

Jede Teilnehmerin, jeder Teilnehmer bringt eine eigene Frage aus dem Unternehmen mit. Vier Aufgabenfelder, aus denen sie kommen. Für L&D-Teams, interne Trainerinnen und Trainer, Führungs- und Talententwicklung sowie erfahrene wissenschaftliche oder technische Fachleute, die andere qualifizieren.



Early Career und Ausbildung

Ausbilderinnen und Ausbilder von Auszubildenden in ihrer Rolle stärken. Early-Career-Programme so gestalten, dass Wissen haften bleibt und im Alltag trägt.

> **Möglicher Evaluationsfokus:** Handlungssicherheit der Ausbildenden; Lernfortschritt im ersten Jahr.



Lernen mit internen Fachleuten

Umfangreiches Fachmaterial in eine Lernsequenz mit Übung, Feedback und späterem Wissensabruf übersetzen.

> **Möglicher Evaluationsfokus:** Wissenserhalt; Leistung in Anwendungsszenarien.



KI im Arbeitsalltag

Angeleitete Praxis mit freigegebenen Tools, Quellenprüfung und menschlicher Ergebniskontrolle gestalten.

> **Möglicher Evaluationsfokus:** Ergebnisqualität, kritische Fehler und Prüfaufwand.



Führung und Veränderung

Entwicklung auf beobachtbares Verhalten und die organisatorischen Bedingungen seiner Anwendung ausrichten.

> **Möglicher Evaluationsfokus:** Verhaltensfeedback; Anwendung im Arbeitsalltag.

AUS BISHERIGEN PRAXISPROJEKTEN

Neurowissenschaften des Storytellings im Pharma-L&D und neurowissenschaftlich fundiertes IT-Projektmanagement im Pharmabereich.

SCIENTIFIC TRAINER

Hintergründe verstehen. Lernangebote fundiert gestalten.

Zwölf interaktive Workshops à drei Stunden mit Projekt-Check-ins und Umsetzungssprechstunden nach Vereinbarung. Leitung: Dr. Franz Hütter.

01 BIS 06 / GRUNDLAGEN

01 Wissenschaftlich urteilen
Forschungsqualität, Evidenz und Wissenschaftstransfer.

02 KI-gestützte Recherche
Wissenschaftliche Informationen finden, ordnen und prüfen.

03 Neuroplastizität
Biologie des Lernens und Wandels; Grenzen der Ableitung.

04 Hirnstrukturen und Netzwerke
Neuroanatomie für Lernen und Verhalten erschließen.

05 Neuropsychologie
Aufmerksamkeit, Gedächtnis, Emotion und Motivation.

06 Menschen in Systemen
Biologische, psychologische und soziale Ebenen verbinden.

07 BIS 12 / ANWENDUNG

07 Lerndesign und Future Skills
Lernziele, Aktivitäten, Überprüfung und Transfer abstimmen.

08 KI im L&D
Konzeption und Materialien unterstützen; KI kritisch nutzen.

09 Evaluation und Nutzen
Indikatoren, Studiendesigns und geeignete Analysen.

10 Evidenzbasiertes Coaching
Erkenntnisse der Neuropsychotherapie für Coaching prüfen.

11 Entscheiden und Führen
Verhaltensökonomie und Neurowissenschaften im Kontext.

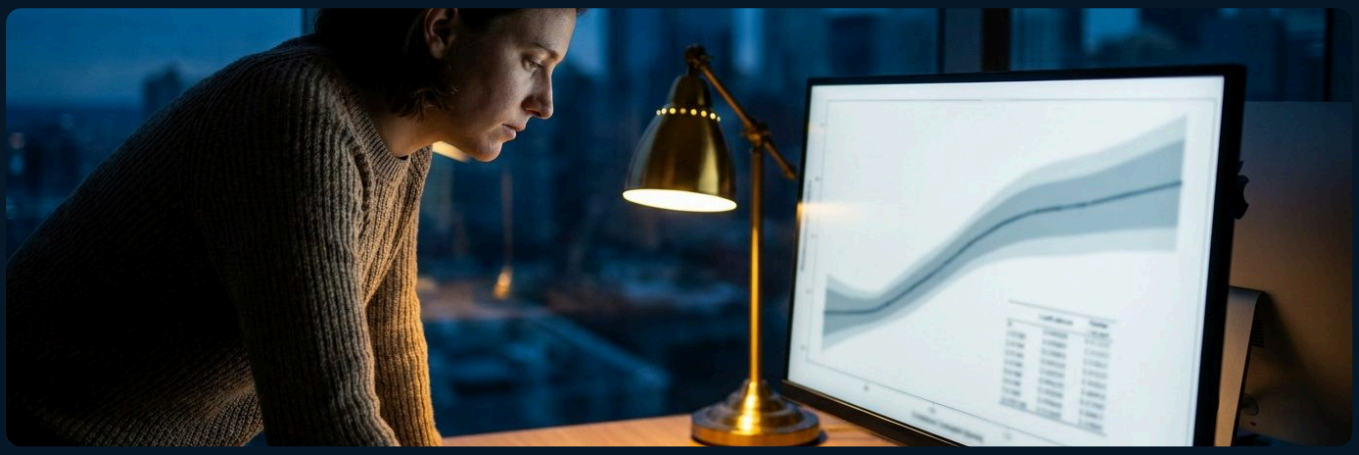
12 Change und Transformation
Lernen mit organisationaler Veränderung verbinden.

ABSCHLIESSENDER PROJEKTTAG
Das eigene Lernkonzept präsentieren, wissenschaftlich begründen und Design sowie Evaluationsplan mit Peers und Fachleuten diskutieren.

ANGEWANDTE FORSCHUNG UND STUDIENDURCHFÜHRUNG

Eine präzise Frage. Eine passende Studie.

Was soll sich durch Ihr Programm verändern? Welche Daten würden das zeigen? Verbinden Sie die Lernmaßnahme mit einer praktikablen Untersuchung und klarer Einordnung.



01 / Eingrenzen

Frage und Design

Entscheidung, Zielgrößen und Vergleich klären. Das Design auf die Frage und die praktischen Bedingungen abstimmen.

02 / Vorbereiten

Messung und Pilot

Geeignete Messinstrumente auswählen und die Erhebung in einem Pilot erproben.

03 / Durchführen

Daten und Auswertung

Das vereinbarte Vorgehen umsetzen. Daten mit transparenten Annahmen und geeigneten Methoden auswerten.

04 / Einordnen

Ergebnisse und Entscheidungen

Ergebnisse, Unsicherheit und Grenzen berichten. Erkenntnisse in die nächste Programmentscheidung übersetzen.

Innerhalb der Masterclass

Wissenschaftliche Begleitung und ein erster unterstützter Pilot bis zur probeweisen Datenerhebung. Die Teilnehmenden entwickeln eigene Forschungskompetenz.

Als beauftragte Studie

Vollständige Durchführung, Instrumente, Erhebung, Auswertung und Hosting werden als eigenes Forschungspaket vereinbart und kalkuliert.

Der Forschungsauftrag definiert Leistungen, Meilensteine, Zuständigkeiten und Datenumgang. Welche Schlüsse möglich sind, hängt vom Design und den verfügbaren Daten ab.

STIMMEN AUS PHARMA UND WISSENSCHAFT

Aus dem Programm berichtet.

Absolventinnen und Absolventen aus der Pharmaindustrie und Professoren, die das Programm aus eigener Anschauung kennen.



„So macht Lernen Spaß. Die 3-Ebenen-Perspektive hat mir geholfen, meine Kompetenzen in ein Geschäftsmodell mit rotem Faden zu integrieren."

Dr. Tobias Pfaller

Medizinische Chemie, Pharma · Resilienztrainer

> **Projekt in der Senior Scientific Masterclass:** systemisches Projektmanagement auf Basis des Tetraedermodells, mit einem eigenen Fragebogeninstrument.

VIDEO-STIMMEN

Drei Absolventinnen und Absolventen aus der Pharmaindustrie erzählen selbst.



GLOBAL BUSINESS PROJECT LEAD · PHARMA

Heinz Scherz

Scientific-Trainer-Know-how in globalen Deployments, Trainings- und Change-Projekten.



EHEM. MANAGING DIRECTOR · PHARMA

Stephan-Günther Dolle

Vertiefte neurowissenschaftliche Arbeit und ein tragfähiges Netzwerk nach dem Programm.



HEAD OF LEARNING · PHARMAINDUSTRIE

Christina Binsmaier

Der Scientific-Trainer-Background als Grundlage für Corporate Learning in der Pharmaindustrie.

Die Videos: brain-hr.com/scientific-trainer-corporate, Abschnitt Referenzen.

WISSENSCHAFTLICHE REFERENZGEBER



„Unbedingt geeignet für alle, die wirklich etwas lernen möchten und sich nicht scheuen, sich mit Naturwissenschaften auseinanderzusetzen."

Prof. Dr. Anke van Kempen

Professorin für Forschung, Innovation und Transfer



„Sehr empfehlenswert für alle, die wissenschaftlich fundiert arbeiten wollen und die Wirkung der eigenen Arbeit belegen wollen."

Prof. Dr. Axel Koch

Die Transferstärke-Methode

DAS SCIENTIFIC-TRAINER-TEAM

Wissenschaftliche Tiefe. Ein Team für Ihre Praxis.

Dr. Franz Hütter, Nicolas Stege und Dr. med. Franz Sperlich bringen ihre sich ergänzenden Kompetenzen in die Scientific-Trainer-Weiterbildung ein.



PROGRAMMLEITUNG

Dr. Franz Hütter

Dr. rer. medic., M.A. Neurowissenschaften, Psychologie, Wissenschaftstransfer. Promotion zu genetischen Determinanten der Empathie an der Universität Duisburg-Essen; Forschung und Lehre am Universitätsklinikum Essen sowie Lehre in Applied Cognitive Neuroscience.



EVALUATION UND STATISTIK

Nicolas Stege, M.Sc.

Mitglied des Scientific-Trainer-Teams. Statistik, Evaluation und Instrumentenentwicklung: praktische Fragen mit geeigneten Messungen und Auswertungen verbinden.



MEDIZIN UND NEUROWISSENSCHAFTEN

Dr. med. Franz Sperlich

Mitglied des Scientific-Trainer-Teams. Arzt und Trainer mit medizinischer und neurowissenschaftlicher Expertise für Lernen und Entwicklung.

Im erweiterten Programm: Dr. Franz Hütter bleibt Gesamtleiter und leitet die Senior Scientific Masterclass gemeinsam mit Prof. Dr. Ulrich Lenz.

Ausgewählte Bücher: *Neurodidaktik für Trainer*, Hütter & Lang, 5. Auflage, 2026. *Change happens*, Klinkhammer, Hütter, Stoess & Wüst, 3. Auflage, 2024.

NET OF BRAINS Thinktank

DEUTSCHER DEMOGRAFIE PREIS 2022

DAS NETZWERK DAHINTER

NET OF BRAINS. Der Thinktank hinter BRAIN-HR.

Eine Community aus Vordenkerinnen und Vordenkern in Wissenschaft, Wirtschaft und Weiterbildung und das Lab, in dem die Audit-Software entsteht. Preisträger des Deutschen Demografie Preises 2022 in der Kategorie „New Work Brought to Life“.

Neue Formate, Methoden und Konzepte entstehen im Thinktank, bevor sie in die Scientific-Trainer-Weiterbildung und die Masterclass einfließen. Die Mitgliedschaft ist Teil des Scientific Trainer und der Masterclass. brain-hr.com/thinktank

DAS TEAM DES ERWEITERTEN PROGRAMMS

Masterclass, KI und kontinuierliche Entwicklung.

Dr. Franz Hütter leitet das Gesamtprogramm und gemeinsam mit Prof. Dr. Ulrich Lenz die Senior Scientific Masterclass. Sandra Mareike Lang bringt die KI-Expertise ein.



KO-LEITUNG DER MASTERCLASS

Prof. Dr. Ulrich Lenz

Leitet die Senior Scientific Masterclass gemeinsam mit Dr. Franz Hütter. Organisationsentwicklung, Führung, Change und betrieblicher Nutzen von L&D.



KI-EXPERTIN

Sandra Mareike Lang

KI im erweiterten Programm: Recherche, Lerndesign, Materialien und praktische Arbeitsabläufe mit kritischer Ergebniskontrolle. Mitautorin von *Neurodidaktik für Trainer*.

FORTBILDUNG FÜR IHR TEAM

- KI-Recherche, Lerndesign und Materialien
- Betrieblicher Nutzen von L&D
- Medizinische Grundlagen
- Evaluation und angewandte Statistik
- Psychologie und Neurowissenschaften
- Immersives Lernen und VR

Seminarauswahl, Sprache und Zugang werden für Ihr Team vereinbart. Inhouse-Lizenzen für Evidence-Check und Nudging Bloom unterstützen die Arbeit zu den vereinbarten Zugangsbedingungen.

IHR UNTERNEHMENSPROGRAMM

Ein klarer Rahmen. Ein gemeinsames Vorhaben.

IHRE UNTERNEHMENSGRUPPE

Deutsch oder Englisch. Ab 7 Teilnehmenden.

Live online. Zeitzonen, Materialien und Fachbeiträge werden für Ihr Team abgestimmt.

IHR PROGRAMMUMFANG

Qualifizierung. Entwicklung. Angewandte Forschung.

Ihr Angebot definiert Teilnahme, Fortbildung, Studienleistungen, Meilensteine und Honorare.

Preisorientierung: Es gelten die Preise der offenen Weiterbildung: 2.900 € netto pro Person für den Scientific Trainer, 3.900 € mit TÜV-Paket, 12.000 € für das Komplettpaket mit drei Jahren Masterclass. 5 % Nachlass auf den Personenpreis ab der zweiten Person, ab sieben Personen eine eigene Unternehmensgruppe mit individuellem Angebot.

QUALIFIKATION UND ZERTIFIZIERUNG

Advanced Scientific Trainer (BRAIN-HR): Abschluss auf Basis der Teilnahme und Bewertung des Transferkonzepts. Voraussetzung sind mindestens zwei Jahre einschlägige Berufserfahrung.

Die optionale Personenzertifizierung durch **TÜV Rheinland / PersCert TÜV** kann Teil des Unternehmensprogramms sein. Der Masterclass-Zugang setzt den Scientific Trainer und die TÜV-Qualifikation voraus.



Programm-ID: 0000081633

Beginnen Sie mit einer Lernaufgabe, den Rollen, die Sie entwickeln möchten, und den Erkenntnissen, die Sie für die nächste Entscheidung brauchen. Daraus entsteht der Programmumfang.

Lassen Sie uns Ihr Programm planen.

fh@brain-hr.com

25-minütiges Gespräch vereinbaren

calendly.com/brain-hr/dialog